|  |
| --- |
| УТВЕРЖДЕНОДиректор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.П. Иванов«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_202\_ г. |

|  |
| --- |
| КОРПОРАТИВНАЯ ПРОГРАММА «Здоровье на рабочем месте» (*наименование организации*)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_­­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Наименование корпоративной программы - | «Здоровье на рабочем месте»  |
|  |  |
|  |  |
| Цель Программы[[1]](#footnote-1) | - повышение охвата ежегодным профилактическим медицинским осмотром и диспансеризацией до 100%;- увеличение доли лиц, потребляющих ежедневно 400 г овощей и фруктов на 10%;  - увеличение доли лиц, регулярно занимающихся физической активностью на 10%; - снижение доли курящих сотрудников на 2%. - повышение охвата вакцинацией от гриппа до 90%. |
| Задачи Программы[[2]](#footnote-2)  | - создание условий для прохождения ежегодного профилактического медицинского осмотра и диспансеризации согласно ст. 185.1Трудового кодекса Российской Федерации; - проведение информационно-коммуникационной кампании; - разработка системы поощрений за работу по укреплению здоровья на рабочем месте и практической деятельности по укреплению здорового образа жизни - организация вакцинации от гриппа на рабочем месте. |
|  |  |
| Сроки реализации Программы   | 202\_ – 202\_ гг. |
|  |  |
| Целевые индикаторы программы[[3]](#footnote-3) | 1. Доля сотрудников, регулярно занимающихся физкультурой и спортом, %
2. Доля сотрудников, прошедших ежегодный профилактический медицинский осмотр и диспансеризацию, %.
3. Доля сотрудников, ежедневно употребляющих 400 г овощей и фруктов, %.
4. Доля курящих сотрудников, %.
5. Доля сотрудников, вакцинированных против гриппа, %
 |
| Промежуточные индикаторы программы | 1. Доля сотрудников, охваченных мероприятиями (беседы, викторины, акции), % от всех сотрудников.2. Количество разработанных информационных материалов, шт.3. Объем выполнения плана мероприятий, %. 4. Сотрудники имеют возможность для физической активности в течение дня, %5.Количество спортивных мероприятий в год.6. Количество образовательных мероприятий о ЗОЖ в год.7. Количество публикаций на внутрикорпоративном сайте.8. Количество участников опросов. |
|  |  |
| Ожидаемые результаты реализации  | - повышение ответственности сотрудников организации к собственному здоровью;- снижение заболеваемости и инвалидизации, связанных с неинфекционными заболеваниями;- повышение численности работников организаций, ведущих здоровый образ жизни; - уменьшение доли курящих сотрудников. |

Нормативные документы:

*Федеральный уровень:*

1. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации".
2. Федеральный проект "Формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек" национального проекта "Демография".
3. Приказ Министерства Здравоохранения Российской Федерации от 29 октября 2020 г. № 1177н "Об утверждении порядка организации и осуществления профилактики неинфекционных заболеваний и проведения мероприятий по формированию здорового образа жизни в медицинских организациях".
4. Приказ Минздрава России от 15.01.2020 № 8 "Об утверждении Стратегии формирования здорового образа жизни населения, профилактики и контроля неинфекционных заболеваний на период до 2025 года"

*Краевой уровень*:

1. Региональный проект Хабаровского края "Формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек" на 2019 – 2024 гг., утвержденный Губернатором Хабаровского края 13.12.2018 г.
2. Региональная программа Хабаровского края "Укрепление общественного здоровья», утвержденного распоряжением Правительства Хабаровского края от 20 марта 2020 г. № 260-рп.
3. Соглашение между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края на 2023-2025 годы».
4. Региональное отраслевое соглашение по краевым государственным бюджетным и автономным учреждениям, находящимся в ведении министерства здравоохранения Хабаровского края на 2023 – 2025 годы, от 02.02.2023 г.
1. Цель определяется исходя из анализа исходной ситуации [↑](#footnote-ref-1)
2. Задачи программы ставятся исходя из целей. [↑](#footnote-ref-2)
3. Целевые индикаторы разрабатываются на основании целей программы [↑](#footnote-ref-3)