|  |
| --- |
| УТВЕРЖДЕНО  Директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.П. Иванов  «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_202\_ г. |

|  |  |
| --- | --- |
| КОРПОРАТИВНАЯ ПРОГРАММА  «Здоровье на рабочем месте»  (*наименование организации*)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_­­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| Наименование корпоративной программы - | «Здоровье на рабочем месте» |
|  |  |
|  |  |
| Цель Программы[[1]](#footnote-1) | - повышение охвата ежегодным профилактическим медицинским осмотром и диспансеризацией до 100%;  - увеличение доли лиц, потребляющих ежедневно 400 г овощей и фруктов на 10%;  - увеличение доли лиц, регулярно занимающихся физической активностью на 10%;  - снижение доли курящих сотрудников на 2%.  - повышение охвата вакцинацией от гриппа до 90%. |
| Задачи Программы[[2]](#footnote-2) | - создание условий для прохождения ежегодного профилактического медицинского осмотра и диспансеризации согласно ст.  185.1Трудового кодекса Российской Федерации;  - проведение информационно-коммуникационной кампании;  - разработка системы поощрений за работу по укреплению здоровья на рабочем месте и практической деятельности по укреплению здорового образа жизни  - организация вакцинации от гриппа на рабочем месте. |
|  |  |
| Сроки реализации Программы | 202\_ – 202\_ гг. |
|  |  |
| Целевые индикаторы программы[[3]](#footnote-3) | 1. Доля сотрудников, регулярно занимающихся физкультурой и спортом, % 2. Доля сотрудников, прошедших ежегодный профилактический медицинский осмотр и диспансеризацию, %. 3. Доля сотрудников, ежедневно употребляющих 400 г овощей и фруктов, %. 4. Доля курящих сотрудников, %. 5. Доля сотрудников, вакцинированных против гриппа, % |
| Промежуточные индикаторы программы | 1. Доля сотрудников, охваченных мероприятиями (беседы, викторины, акции), % от всех сотрудников.  2. Количество разработанных информационных материалов, шт.  3. Объем выполнения плана мероприятий, %.  4. Сотрудники имеют возможность для физической активности в течение дня, %  5.Количество спортивных мероприятий в год.  6. Количество образовательных мероприятий о ЗОЖ в год.  7. Количество публикаций на внутрикорпоративном сайте.  8. Количество участников опросов. |
|  |  |
| Ожидаемые результаты реализации | - повышение ответственности  сотрудников организации к собственному здоровью;  - снижение заболеваемости и инвалидизации, связанных с неинфекционными заболеваниями;  - повышение численности работников организаций, ведущих здоровый образ жизни;  - уменьшение доли курящих сотрудников. |

Нормативные документы:

*Федеральный уровень:*

1. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации".
2. Федеральный проект "Формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек" национального проекта "Демография".
3. Приказ Министерства Здравоохранения Российской Федерации от 29 октября 2020 г. № 1177н "Об утверждении порядка организации и осуществления профилактики неинфекционных заболеваний и проведения мероприятий по формированию здорового образа жизни в медицинских организациях".
4. Приказ Минздрава России от 15.01.2020 № 8 "Об утверждении Стратегии формирования здорового образа жизни населения, профилактики и контроля неинфекционных заболеваний на период до 2025 года"

*Краевой уровень*:

1. Региональный проект Хабаровского края "Формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек" на 2019 – 2024 гг., утвержденный Губернатором Хабаровского края 13.12.2018 г.
2. Региональная программа Хабаровского края "Укрепление общественного здоровья», утвержденного распоряжением Правительства Хабаровского края от 20 марта 2020 г. № 260-рп.
3. Соглашение между Союзом "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" и Правительством Хабаровского края на 2023-2025 годы».
4. Региональное отраслевое соглашение по краевым государственным бюджетным и автономным учреждениям, находящимся в ведении министерства здравоохранения Хабаровского края на 2023 – 2025 годы, от 02.02.2023 г.

1. Цель определяется исходя из анализа исходной ситуации [↑](#footnote-ref-1)
2. Задачи программы ставятся исходя из целей. [↑](#footnote-ref-2)
3. Целевые индикаторы разрабатываются на основании целей программы [↑](#footnote-ref-3)