

Правительство Хабаровского края
Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов
Региональные объединения работодателей

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**ПРОТОКОЛ
заседания трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений**

28.05.2025

№ 2

г. Хабаровск

Председательствующий:
Присутствовали: ___ чел.

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О выполнении указов Президента Российской Федерации в части достижения целевых показателей по заработной плате работников бюджетной сферы.

2. Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в летний период (в том числе в рамках реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Хабаровского края на 2022 – 2030 годы, утвержденной распоряжением Правительства Хабаровского края от 08.07.2022 № 1030-рп).

3. О повышении эффективности и охвата работающих граждан корпоративными программами укрепления здоровья в Хабаровском крае.

1. СЛУШАЛИ:

С 2013 года в крае реализуются "майские" указы Президента Российской Федерации, направленные на повышение средней заработной платы отдельных категорий работников.

Выполнение целевых показателей в 2024 году осуществлялось в пределах выделенных бюджетных ассигнований консолидированного бюджета края, исходя из прогнозного значения среднемесячного дохода от трудовой деятельности в размере 64 490 рублей. По итогам федерального статистического наблюдения за 2024 год фактическое значение среднемесячного дохода от трудовой деятельности составило 69 579 рублей (рост к 2023 году – 18,7 %, к прогнозному значению на 2024 год – 7,9 %).

По категории работников "Средний медицинский персонал" обеспечено безусловное достижение целевого показателя. По четырем категориям работников достижение целевых показателей находилось в пределах 5-процентного отклонения (от 95,7 % до 99,4 %). Отклонение свыше 5 % (от 92,8 % до 94,9 %) сложилось по пяти категориям работников (информация прилагается).

Исполнительными органами края продолжена работа по обеспечению достижения установленных указами Президента Российской Федерации целевых показателей повышения заработной платы работников бюджетного сектора: осуществляется ежемесячный мониторинг средней заработной платы по категориям работников; обеспечено тесное взаимодействие с территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по своевременному и качественному представлению первичной статистической отчетности организациями-респондентами; результаты ведомственного мониторинга ежемесячно направляются в федеральные профильные министерства.

РЕШИЛИ:

1.1. Министерством здравоохранения края, образования и науки края, культуры края, социальной защиты края, спорта края, комитету по делам записи актов гражданского состояния и архивов Правительства края, управлению государственной охраны объектов культурного наследия Правительства края принять меры по достижению целевых показателей по заработной плате отдельных категорий работников, определенных "майскими" указами Президента Российской Федерации, исходя из прогнозного уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности на 2025 год в крае.

Срок – в течение 2025 года.

1.2. Комитету по труду и занятости населения Правительства края продолжить проведение ежемесячного мониторинга сведений о численности и средней заработной плате отдельных категорий работников, определенных "майскими" указами Президента Российской Федерации.

Срок – в течение 2025 года.

2. СЛУШАЛИ:

Ежегодно при содействии службы занятости края трудоустраивается 2 500 – 3 000 подростков. В 2025 году запланировано трудоустроить не менее 2 890 несовершеннолетних граждан. На сегодняшний день службой занятости края заключены договоры с 48 работодателями об организации 1 023 временных рабочих мест для несовершеннолетних.

Работодателями предложены рабочие места по профессиям подсобного рабочего, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, библиотекаря, курьера, промоутера и другим, не требующим подготовки, профессиям. Также подростки принимают участие в благоустройстве мемориалов, памятников и обелисков воинской славы, подготовке и проведении культурно-массовых молодежных мероприятий, оказывают помощь ветеранам ВОВ, семьям погибших воинов, пенсионерам.

Основная доля трудоустроенных подростков приходится на период летних каникул.

С начала 2025 года в службу занятости края за содействием в поиске подходящей работы обратились 111 несовершеннолетних, из числа обратившихся приняли участие во временных работах 102 подростка. С начала 2025 года службой занятости края письменные приглашения к сотрудничеству направлены 131 работодателю. По состоянию на 15.05.2025 принять участие в организации временной занятости несовершеннолетних согласились 55 работодателей, которыми организованы 1 488 рабочих мест, в том числе 7 работодателей

внебюджетного сектора, которыми организовано 635 рабочих мест для подростков. Традиционно наиболее активны в выделении рабочих мест муниципальные предприятия и организации края (из общего числа организаций-участников 87 % - муниципальные, которыми выделено 57 % от общего числа рабочих мест).

Для оказания методической помощи комитетом по труду и занятости населения Правительства края разработан макет трудового договора, заключаемого с несовершеннолетним работником, в котором учтены требования трудового законодательства, регламентирующие организацию труда подростков (размещен на Интерактивном портале комитета по труду и занятости населения Правительства края sz27.ru).

РЕШИЛИ:

2.1. Комитету по труду и занятости населения Правительства края продолжить работу по привлечению работодателей к участию в мероприятиях временной занятости несовершеннолетних.

Срок – в течение 2025 года.

2.2. Рекомендовать региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края" региональному объединению работодателей "Объединение предпринимательских организаций работодателей малого и среднего бизнеса Хабаровского края", Межрегиональной общественной организации "Дальневосточное объединение промышленников и предпринимателей", Союзу "Торгово-промышленная палата Хабаровского края", Межрегиональному отделению Общероссийской общественной организации "Деловая Россия" по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области проинформировать работодателей о возможности организации временной занятости несовершеннолетних посредством заключения с КГКУ "Центр занятости населения Хабаровского края" договоров об организации временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан, о необходимости оформления с несовершеннолетними работниками трудовых отношений в соответствии с требованиями трудового законодательства.

Срок – до 10.06.2025.

2.3. Рекомендовать администрации г. Хабаровска усилить контроль за соблюдением трудового законодательства при организации временной занятости молодежи, в том числе несовершеннолетних, в части заключения трудовых договоров, оплаты труда, условий и охраны труда.

Срок – до 01.09.2025.

2.4. Информацию о выполнении протокола трехсторонней комиссии по указанному вопросу по итогам 2025 года направить ответственному секретарю комиссии (в комитет по труду и занятости населения Правительства края) до 01.02.2026.

3. СЛУШАЛИ:

В настоящее время существуют методики оздоровления работников предприятий на рабочем месте, направленные на формирование здорового образа жизни.

В частности, министерством здравоохранения края совместно с АНО "Центр общественного здоровья и медицинской профилактики" разработана типовая

корпоративная программа для работников и работодателей "Здоровье на рабочем месте" на 2024 – 2026 годы (далее – Программа), проект которой был поддержан сторонами социального партнерства на заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 11.10.2024 и доведен до работодателей края.

Программа направлена на разработку системы поощрений за работу по укреплению здоровья на рабочем месте и практической деятельности по укреплению здорового образа жизни. Она включает мероприятия по повышению охвата диспансеризацией и профилактическими и медицинскими осмотрами; мероприятия, направленные на повышение физической активности, правильное питание и нормализацию веса, борьбу с курением и снижение потребления алкоголя на предприятиях и в организациях края; по контролю артериального давления и вакцинации.

Многие работодатели края заботятся о здоровье своих работников. Например:

- в Хабаровском ЛПУМГ ООО "Газпром трансгаз Томск" реализуется стратегия "Философия здоровья", которая включает в себя подпрограммы "Архитектура здоровья" (оздоровление работников в зависимости от группы здоровья), "Биовосстановление на рабочем месте" (производственная гимнастика и спортивные мероприятия);

- в Дальневосточном ТЦФТО ОАО "РЖД" оздоровление работников, членов их семей и неработающих пенсионеров организовано в соответствии с коллективным договором и Концепцией здорового образа жизни в ОАО "РЖД" на 2020 – 2025 гг.;

- в КГБУЗ "Краевая станция переливания крови" реализуется корпоративная программа "Сохранение и укрепление общественного здоровья работников", работники участвуют в краевом Фестивале здорового образа жизни, выполняют нормативы ГТО;

- в АО "Газпром газораспределение Дальний Восток" проводится День физкультурника, поощряются занятия спортом, проводятся лекции на тему здорового питания;

- в АО "Ургалуголь" с 2022 г. внедрены и используются телемедицинские технологии (бесплатные дистанционные консультации для работников).

Ожидаемые результаты реализации корпоративных программ здоровья – повышение ответственного отношения работников к своему здоровью; снижение заболеваемости и инвалидизации, связанных с неинфекционными заболеваниями; повышение численности работников, ведущих здоровый образ жизни.

РЕШИЛИ:

3.1. Рекомендовать АНО "Центр общественного здоровья и медицинской профилактики" продолжить оказание организационно-методической помощи работодателям и профсоюзам в разработке и внедрении корпоративных программ "Здоровье на рабочем месте" на территории края в соответствии с рекомендациями ФГБУ "Национальный медицинский исследовательский центр терапии и профилактической медицины" Минздрава России.

Срок – в течение 2025 года.

3.2. Рекомендовать региональному объединению работодателей "Союз работодателей Хабаровского края", региональному объединению работодателей "Объединение предпринимательских организаций работодателей малого и среднего бизнеса Хабаровского края", Межрегиональной общественной организации "Дальневосточное объединение промышленников и предпринимателей", Союзу "Торгово-промышленная палата Хабаровского края", Межрегиональному отделению Общероссийской общественной организации "Деловая Россия" по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области, Союзу "Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов" проинформировать АНО "Центр общественного здоровья и медицинской профилактики" о работодателях, входящих в состав объединений, у которых действуют корпоративные программы "Здоровье на рабочем месте".

Срок – до 01.12.2025.

3.3. Комитету по труду и занятости населения Правительства края продолжить обобщение и распространение лучших практик организаций – участников краевого этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" по номинации "За формирование здорового образа жизни в организации".

Срок – до 01.09.2025

ИНФОРМАЦИЯ

к вопросу "О выполнении указов Президента Российской Федерации в части достижения целевых показателей по заработной плате работников бюджетной сферы"

Категория работников	2024 год		
	Среднемесячная заработная плата, рублей	Соотношение, %	
		к прогнозируемому значению СДТД (64 490 руб.)	к фактическому значению СДТД (69 579 руб.) (разница 5 089 руб. или 7,9%)
Педагогические работники образовательных учреждений общего образования	66 819	103,6	96,0
Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений (соотношение к СЗП в сфере общего образования) <i>2024 год: прогноз 59 331 руб., факт 63 603 руб. (разница 4 272 руб. или 7,2%)</i>	60 838	102,5	95,7
Педагоги учреждений дополнительного образования детей (соотношение к СЗП учителей) <i>2024 год: прогноз 65 812 руб., факт 68 357 руб. (разница 2 545 руб. или 3,9%)</i>	66 998	101,8	98,0
Преподаватели и мастера НПО и СПО	66 054	102,4	94,9
Врачи	135 477	210,1	194,7
Средний медицинский персонал	72 774	111,9	103,7
Младший медицинский персонал	64 788	100,5	93,1
Работники учреждений культуры	65 115	101,0	93,6
Социальные работники	64 543	100,1	92,8
Пед.работники образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих соц.услуги детям-сиротам	69 141	107,2	99,4